

## **FORSLAG TIL MUSEUMSSTRUKTUR**

### **BAGGRUND**

I 2007 nedsatte Sammenslutningen af Museer i Grønland, NUKAKA (Nunatsinni Katersugaasiviit Kattffiat) en arbejdsgruppe, der til foreningens generalforsamling kom med et forslag til fremtidig museumsstruktur for de kommunale museer. Anledningen var den kommende kommunesammenlægning i år 2009.

Forslaget blev vedtaget på NUKAKA's generalforsamling, selvom repræsentanterne fra kommune Kujalleq var forhindret i at møde. De støttede efterfølgende ikke forslaget, som alligevel blev anbefalet af museumsnævnet i år 2010, og videresendt til landets kommuner. I flere kommuner diskuterer man fortsat, om man skal gennemføre strukturen eller dele af denne. I en enkelt kommune, Qeqqata Kommunua, besluttede man i år 2010 at gennemføre den, uden at dette dog er gennemført i praksis.

### **STATUS**

Status er, at den foreslåede struktur fra år 2007 ikke er blevet fuldt implementeret i kommunerne. Forslaget fra år 2007 har ikke været muligt at realisere i praksis og lever ikke op til Inatsisartutlov nr. 8 af 3. juni 2015 om museumsvesen.

Der synes at være opstået generel usikkerhed omkring museumsstrukturen. De fleste museer har af forskellige årsager ingen museumsbestyrelse. Dette er i strid med museumsloven og ICOM's (International Council of Museum) etiske regler.

Mange museumsledere arbejder uden klart definerede ansvarsområder; det faglige, daglige og økonomiske ansvar er delvist flyttet til den kommunale administration.

### **NY MUSEUMSSTRUKTUR**

NUKAKA ønsker derfor en struktur og vedtægter, hvor ansvarsområderne er klart definerede, hvor ansvar følger faglighed og hvor kontakten til lokalsamfundet styrkes.

Derfor ønsker NUKAKA's medlemmer en revidering af forslaget fra år 2007, hvor erfaringer efter kommunesammenlægningen er inddraget.

NUKAKA har derfor den 26. september 2015 i Nuuk afholdt en workshop for at udarbejde et nyt forslag til museumsstruktur. De fleste museumsledere i Grønland, to inspektører fra NKA samt direktøren for NKA deltog. Fordele og ulemper ved forskellige strukturer for museer i de fire kommuner blev grundigt diskuteret.

Museernes udfordringer varierer meget fra by til by og fra kommune til kommune, og disse regionale forskelle er en vigtig del af overvejelserne.

NUKAKA's medlemmer er blevet enige om en struktur, der trods regionale forskelle, vil være den mest hensigtsmæssige for alle museer i Grønland.

NUKAKA er kommet frem til et forslag til en struktur, som tager højde for den nuværende lov om museumsvesen og skaber en mere gennemskuelig struktur. En struktur, hvor ansvar, faglig indsigt og indflydelse hænger sammen, og hvor det tydeliggøres, at ansvaret for den faglige museumsdrift og den daglige og økonomiske ledelse af museet er placeret hos museumslederen og hvor lokalsamfundet inddrages.

Forslaget vil endvidere styrke samarbejdet mellem museet og lokalsamfundet gennem museumsbestyrelser og frivillige aktører.

NUKAKA anbefaler en traditionel struktur, hvor følgende parter indgår:

1. Kommunalbestyrelse
2. Museumsbestyrelsen
3. Museumsleder
4. Borgerinddragelse
5. Museumsråd

Nukaka anbefaler følgende ansvars- og opgavefordeling:

## **1. KOMMUNALBESTYRELSEN**

- Kommunalbestyrelsen er bevilgende myndighed og har det overordnede strukturelle ansvar for at skabe rammer for den kommunale museumsdrift.
- Kommunalbestyrelsen har ansvar for at tildele budgetter, der skaber rammer for, at museet kan drives efter lovgivningens krav til godkendte lokalmuseer.
- Kommunalbestyrelsen har ansvar for at indhente høringsvar fra museets bestyrelse ved fastsættelse af og ændringer af rammerne.
- Kommunalbestyrelsen ansætter og afskediger museumslederen, efter indstilling fra museumsbestyrelsen.
- Kommunalbestyrelsen skal godkende vedtægter.
- Kommunalbestyrelsen er repræsenteret i museumsbestyrelsen.

## **2. MUSEUMSBESTYRELSEN**

Museumsbestyrelsen har det overordnede ansvar for museet.

Bestyrelsens hovedopgaver:

- Museumsbestyrelsen godkender museets 4-årige arbejdsplan, som revideres årligt.
- Museumsbestyrelsen godkender museumslederens budgetforslag.
- Museumsbestyrelsen skal sikre, at museumslederen overholder budgettet i overensstemmelse med den 4-årige arbejdsplan.
- Museumsbestyrelsen godkender museumslederens årsberetning.
- Museumsbestyrelsen indstiller en museumsleder til ansættelse hos kommunalbestyrelsen.
- Museumsbestyrelsen ansætter fastansatte efter indstilling fra museumslederen.
- Museumsbestyrelsen godkender museumslederens deltagelse i fagligt relevante kurser og seminarer.
- Museumsbestyrelsen giver museumslederen sparring og udgør et lokalt netværk til gavn for museets arbejde i lokalsamfundet.

## **3. MUSEUMSLEDEREN**

Museumslederen har det daglige, økonomiske og faglige ansvar for museet og arbejder i overensstemmelse med den til enhver tid gældende museumslov og ICOM's etiske regler.

Museumslederen har følgende hovedopgaver:

- Udarbejdelse af årlig 4-årige arbejdsplaner.
- Udarbejdelse af budgetforslag.
- Udarbejdelse af årsregnskab og årsberetning.
- Indstilling af fastansatte til museumsbestyrelsen til ansættelse.
- Ansættelse af timelønnede.
- Fagligt ansvar for museets virke.
- Personaleansvar, herunder sikre personales faglige udvikling.
- Ansvar for museets daglige drift.

#### **4. BORGERINDDRAGELSE**

NUKAKA vil anbefale, at museerne arbejder med borgerinddragelse og inddrager frivillige i museets virke. Borgerinddragelse og frivilligt arbejde kan udgøre en værdifuld ressource for museernes lokale forankring, men organisering af dette er også ressourcekrævende. Derfor anbefaler NUKAKA, at det er museumslederen på det enkelte museum, som vurderer, hvordan og i hvilken grad museet vil arbejde med inddragelse af borgerne. Når man vælger at inddrage frivillige, anbefales det at afstemme forventningerne samt udarbejde retningslinjer for det frivillige arbejde som både museumsansatte og frivillige er indforståede med.

#### **5. MUSEUMSRÅD**

NUKAKA mener, at man i nogle kommuner vil kunne få gavn af et museumsråd bestående af kommunens museumsledere og andre ressourcepersoner i lokalsamfundet. Rådet er rådgivende og har ingen beslutningskompetence.

I kommuner, hvor der måtte opstå rekrutteringsproblemer, vil et museumsråd i kortere perioder kunne hjælpe den midlertidigt ansvarlige på et museum.

NUKAKA mener, det må være op til de enkelte museumsledere i de respektive kommuner, om de ønsker at oprette et sådant råd.

NUKAKA, Sammenslutningen af Museer i Grønland

Formand Carl-Erik Holm 

Sekretær Christine Løventoft 